

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Prezydenta Miasta Płocka Nr 2377/04z dnia 10 września 2004r.
w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez miasto Płock

Kryteria oceny dyrektora dla celów przyznawania dodatku motywacyjnego

Lp	Kryteria oceny dyrektora		Maksymalna liczba punktów		
			Razem	WOK	ZJO
			100	60	40
1	Sprawność w organizacji i zarządzaniu placówką	Planowanie organizacji placówki, realizacja celów statutowych, zabezpieczanie interesu uczniów w harmonogramie pracy nauczycieli	15	15	0
2		Polityka kadrowa, w tym realizacja zaleceń organu prowadzącego	10	7	3
3		Znajomość i przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, pracy, bhp, dbałość o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży	10	5	5
4	Stosunek do pełnionych obowiązków	Przedsiębiorczość, samodzielność, odpowiedzialność, umiejętność rozwiązywania spraw konfliktowych i problemów nietypowych	6	3	3
5		Terminowość i jakość wykonywanych zadań, zleceń	6	3	3
6	Osiągnięcia	Wyniki egzaminów, sprawdzianów, współzawodnictwa międzyszkolnego i inne osiągnięcia wynikające ze specyfikacji pracy placówek	10	10	0
7		Udział placówki w przedsięwzięciach miejskich i ponad miejskich	4	4	0
8		Podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego, zaangażowanie w inicjatywy związane z profilaktyką uzależnień	4	4	0
9	Troska o powierzony majątek oraz racjonalne wykorzystanie środków finansowych	DBAŁOŚĆ O STAN TECHNICZNY POWIERZONEGO MIENIA, troska o wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej, dokonywanie okresowych przeglądów i badań wymaganych przepisami bhp, p-poż i prawa budowlanego	8	2	6
10		Ład, porządek, estetyka budynków oraz ich otoczenia	3	3	0
11		Zaangażowanie w przygotowanie rzetelnego projektu planu finansowego	10	0	10
12		Oszczędna, racjonalna realizacja planu finansowego, przestrzeganie dyscypliny budżetowej	14	4	10