

Płock, dnia 14 października 2017 roku

PZOZ/DZP/382/33PN/17

WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, którego przedmiotem jest: **świadczenie usług utrzymania czystości na terenie Centralnego Ośrodka Rehabilitacji z Zakładem Pielęgnacyjno – Opiekuńczym przy ul. Tysiąclecia 13 oraz Przychodni św. Trójcy przy ul. Miodowej 2 w Płocku, Centrum Zdrowia Psychicznego przy ul. Reja 15/3 w Płocku.**

W związku z wnioskami o wyjaśnienie treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, zwanej dalej „SIWZ”, złożonymi przez Wykonawców, działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku – Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z dn. 24.08.2017 r. poz. 1579) Zamawiający – Płocki Zakład Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. wyjaśnia, co następuje:

Pytanie Nr 1

Czy minimalne ilości etatów podane w pkt. 9 zał. nr 1 do SIWZ uwzględniają sprzątanie terenu zewnętrznego?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie Nr 2

Proszę o potwierdzenie, że zamawiający wymaga 24 szt. mat do 3 obiektów?

Odpowiedź: Tak

Pytanie Nr 3

Czy Zamawiający dopuści środki na bazie chloru do dezynfekcji basenów i kaczek przez zanurzenie i sprzątania toalet?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza pod warunkiem, że środek posiada dopuszczenie do używania w obecności pacjentów.

Pytanie Nr 4

Po czyjej stronie jest demontaż i montaż osłon oświetleniowych do mycia?

Odpowiedź: Demontaż i montaż osłon oświetleniowych do mycia jest po stronie Wykonawcy.

Pytanie Nr 5

W związku z tym, że Zamawiający w par. 11 ust. 3 przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia w przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę, proszę o informację czy Wykonawca ma w ofercie uwzględnić wynagrodzenie obowiązujące na dzień składania ofert i od 01.01.2018 otrzyma podwyżkę wynagrodzenia, czy też w związku z opublikowaniem Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12.09.2017 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. ma w ofercie uwzględnić wynagrodzenie na rok 2018?

Odpowiedź: Podwyższenie stawki wynagrodzenia minimalnego od 01 stycznia 2018r. jest okolicznością, którą przedsiębiorca powinien brać pod uwagę przy kalkulowaniu ceny oferty w przedmiocie świadczenia zamówienia zgodnie ze znanymi na dzień składania ofert przepisami prawa.

Powyższe informacje należy traktować, jako integralną część SIWZ.

Treść niniejszego pisma dostępna jest na stronie internetowej Zamawiającego: www.szpitalplock.pl

WICEPRZESZARZĄDU

Marek Stawicki

PROKURENT

Maja Kulesza

WYJAŚNIENIE TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

PZOZ/DZP/382/33PN/17 z dn. 12 października 2017

Zgodnie z SIWZ Zamawiający prosi o niezwłoczne potwierdzenie otrzymania niniejszego pisma na nr faxu 24 364 52 49

Otrzymano dnia Ilość stron Podpis i pieczęć Wykonawcy