

Zasady przyznawania dodatku specjalnego dla pracowników Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku

§ 1

1. Pracownikom może być przyznany dodatek specjalny, zwany dalej „dodatkiem” z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek może być przyznany na czas określony.

§ 2

1. Dodatek jest przyznawany w formie kwotowej nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 1, tj. w kwocie nieprzekraczającej 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
3. W przypadku zwolnienia lekarskiego pracownika kwota dodatku naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny za czas zwolnienia lekarskiego.

§ 3

1. Decyzję o przyznaniu dodatku i jego wysokości dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych oraz samodzielnych podejmuje Dyrektor.
2. Dla pracowników nie wymienionych w ust. 1 decyzję o przyznaniu dodatku i jego wysokości podejmuje Dyrektor na pisemny wniosek kadry kierowniczej.
3. Dyrektor może podjąć decyzję o przyznaniu dodatku z własnej inicjatywy.
4. Wypłata dodatku specjalnego dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.

DYREKTOR
Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego
w Płocku

Agnieszka Turkowska

PRZEWODNICZĄCY
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w OŚRODKU OPIEKUNICZO-WYCHOWAWCZYM
Mariusz Kwofek

ADWOKAT PRAWNY
Jacek Łakomy
WKP 283