

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż jeden dzień,
- b) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
- c) wymierzenia pracownikowi kary upomnienia lub kary nagany,
- d) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5

1. Kandydatów do nagrody z okazji Dnia Pracownika Socjalnego typuje kadra kierownicza, w formie wniosku przekazanego do Dyrektora.
2. Jako ostateczny termin składania wniosków przyjmuje się dzień 31 października, chyba że Dyrektor określi inny termin.
3. Wnioski złożone przez kadre kierowniczą opiniuje Komisja ds. przyznawania nagród z okazji Dnia Pracownika Socjalnego, która przedkłada Dyrektorowi listę kandydatów do nagrody.

§ 6

1. Komisję ds. przyznawania nagród z okazji Dnia Pracownika Socjalnego, dalej zwaną Komisją, powołuje Dyrektor w drodze zarządzenia.
2. W skład Komisji wchodzi:
 - a) starsi wychowawcy koordynatorzy, w tym jeden wyznaczony przez Dyrektora jako przewodniczący Komisji,
 - b) kierownik Sekcji Organizacyjno-Kadrowej- sekretarz Komisji,
 - c) przedstawiciel Związków Zawodowych- członek Komisji.
3. Zadaniem Komisji jest:
 - a) weryfikacja wniosków pod kątem zgodności z kryteriami wymienionymi w § 4,
 - b) zaopiniowanie wniosków pod kątem działań/osiągnięć kandydatów w obszarze pracy, jak również zwiększenia efektywności i jakości pracy Ośrodka,
 - c) sporządzenie imiennej listy kandydatów zaproponowanych do nagrody z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.
4. Komisja rozpoczyna pracę z dniem powołania i działa do czasu przyznania nagród.
5. Komisja obraduje w pełnym składzie.
6. Nadzór nad pracą Komisji sprawuje Dyrektor.

§ 7

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagród dla pracowników oraz nagród z okazji Dnia Pracownika Socjalnego podejmuje Dyrektor.

DYREKTOR
Ośrodka Opiekuńczo Wychowawczego
w Plocku

Agnieszka Turkowska

PRZEWODNICZĄCY
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w OŚRODKU OPIEKUNICZO WYCHOWAWCZYM
Mariusz Kwolek

ADWOKAT PRAWNY
Krzysztof Łakomy
WA-P-283