

Tworzenie funduszu nagród i przyznawanie nagród dla pracowników Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku

§ 1

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku.
2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji Dyrektora.
3. Wysokość rocznej kwoty funduszu ustala Dyrektor.

§ 2

1. W Ośrodku Opiekuńczo-Wychowawczym w Płocku przyznawane są nagrody:
 - 1) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - 2) z okazji Dnia Pracownika Socjalnego, które są przyznawane dwustopniowo:
 - a) I stopień – nagrody Prezydenta Miasta Płocka,
 - b) II stopień – nagrody Dyrektora Ośrodka.
2. Nagrody przyznawane są w formie pieniężnej pracownikom zatrudnionym w Ośrodku Opiekuńczo-Wychowawczym w Płocku na podstawie umowy o pracę.
3. Ilość nagród oraz ich wysokość uzależniona jest od wysokości środków finansowych, którymi dysponuje Dyrektor Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku.

§ 3

1. Decyzje w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Dyrektor na podstawie pisemnego, umotywowanego wniosku kadry kierowniczej.
2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom w ciągu całego roku.

§ 4

1. Warunkiem uprawniającym do otrzymania nagrody z okazji Dnia Pracownika Socjalnego jest pozostawanie w zatrudnieniu, na dzień powołania przez Dyrektora Komisji ds. przyznawania nagród.
2. Przy typowaniu do nagrody winny być brane pod uwagę w szczególności następujące kryteria:
 - a) szczególne zaangażowanie w pracę,
 - b) organizowanie i realizacja dodatkowych zajęć wykraczających poza zakres obowiązków,
 - c) kontakty z instytucjami zewnętrznymi, w celu np. pozyskiwania dodatkowych środków na bieżącą działalność, itp.,
 - d) dbałość o szybkie, wydajne i efektywne realizowanie powierzonych zadań, umożliwiające uzyskiwanie wysokich efektów w pracy,
 - e) precyzyjność w określaniu celów, efektywne wykorzystanie czasu pracy.
3. Pracownikowi nie może być przyznana nagroda w przypadku: