

Regulamin przyznawania i wypłacania premii pracownikom zatrudnionym w Ośrodku Opiekuńczo-Wychowawczym w Płocku

§ 1

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy dla pracowników Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku.

§ 2

1. Premia może być przyznana pracownikom wykonującym swoje obowiązki służbowe w sposób prawidłowy i przejawiającym zaangażowanie w wykonywaną pracę.
2. Premia przyznawana jest w formie kwotowej nieprzekraczającej 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach premia może być przyznana w wysokości wyższej niż określona w ust. 2, tj. w kwocie nieprzekraczającej 60% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. W przypadku zwolnienia lekarskiego pracownika kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze za czas zwolnienia lekarskiego.

§ 3

1. Premia wypłacana jest w okresach miesięcznych, w terminie wypłat wynagrodzenia za pracę.
2. Decyzję o przyznaniu premii i jej wysokości dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych oraz samodzielnych podejmuje Dyrektor.
3. Dla pracowników nie wymienionych w ust. 2 decyzję o przyznaniu premii i jej wysokości podejmuje Dyrektor na pisemny wniosek kadry kierowniczej.

DYREKTOR
Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego
w Płocku

Agnieszka Turkowska

PRZEWODNICZĄCY
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
w OŚRODKU OPIEKUNICZO-WYCHOWAWCZYM
Mariusz Kwolek

Adrian
RADCA PRAWNY
Maciej Łakomy
WA-P-283