

3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności.

§ 9

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Zasady przyznawania dodatku specjalnego dla pracowników określa załącznik nr 5 do Regulaminu.

§ 10

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151[§] 1 kodeksu pracy.

VI. Postanowienia końcowe

§ 11

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy oraz rozporządzenia, a także inne akty prawa regulujące zasady wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 12

Regulamin wynagradzania został uzgodniony z zakładową organizacją związkową.

§ 13

Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym Regulaminem, co potwierdza pisemnym oświadczeniem, które jest włączane do jego akt osobowych.

DYREKTOR
Ośrodka Opiekuńczo Wychowawczego
w Płocku

Agnieszka Turkowska

PRZEWODNICZĄCY
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
W OŚRODKU OPIEKUNICZO WYCHOWAWCZYM
Maciej Kwitek

RADCA PRAWNY
Jacek Łakomy
KWP 283