

Regulamin wynagradzania pracowników Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku

Regulamin wynagradzania pracowników Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku, zwany dalej Regulaminem, został utworzony na podstawie:

- Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1040),
- Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2019 r., poz. 1282),
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936),
- Zarządzenia Nr 245/2019 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych miasta Płocka.

I. Przepisy wstępne

§ 1

1. Regulamin wynagradzania pracowników Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku, zwany dalej Regulaminem określa:
 - a) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
 - b) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
 - d) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, specjalnego i za pracę w porze nocnej.
2. Regulamin obowiązuje pracowników Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

- a) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2019 r., poz. 1282),
- b) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936),
- c) pracodawcy lub Ośrodka - oznacza to Ośrodek Opiekuńczo-Wychowawczy w Płocku,
- d) pracownika - oznacza to pracownika zatrudnionego w Ośrodku Opiekuńczo-Wychowawczym w Płocku na podstawie umowy o pracę,
- e) dyrektorze – oznacza to Dyrektora Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku,
- f) kadrze kierowniczej – oznacza to: