

POROZUMIENIE NR 19/WZS/P/105/2005

zawarte w związku z decyzją Gminy Płock o powołaniu spółki komunalnej pod firmą Płocki Zakład Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o., która utworzy niepubliczny zakład opieki zdrowotnej, przejmie do realizacji zadania statutowe Samodzielnego Zespołu Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Płocku oraz pracowników Zespołu w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy i przystąpieniem przez Gminę Płock do działań w kierunku likwidacji Samodzielnego Zespołu Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Płocku

strony porozumienia:

1. **Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Płocku przy ul. Kościuszki 28, reprezentowany przez:**

Roberta Makówkę - p.o. Dyrektora w Samodzielnym Zespole Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Płocku

2. **organizacje związkowe działające w SZPZOZ w Płocku:**

- a) Autonomiczny Związek Zawodowy Pracowników SZPZOZ w Płocku reprezentowany przez upoważnionych przedstawicieli:

BARBARA KOPER
Joanna Wieduch

- b) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia w SZPZOZ w Płocku reprezentowany przez upoważnionych przedstawicieli:

NINA LEWANDOWSKA

- c) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Komisja Zakładowa w SZPZOZ w Płocku reprezentowany przez upoważnionych przedstawicieli:

Grzegorz Kuczyński
Eda Samosińska

- d) Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Zarząd Oddziału Terenowego z siedzibą w Płocku reprezentowany przez upoważnionych przedstawicieli:

Jacek Stępień

- e) Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy SZPZOZ w Płocku reprezentowany przez upoważnionych przedstawicieli:

Beata Worek
KTUS Hertel
Twek Batarya

- f) Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektrodziagnostyki Międzyzakładowa Organizacja Związkowa w SZPZOZ w Płocku reprezentowany przez upoważnionych przedstawicieli:

Aneta Mennick

z udziałem **Gminy Płock** z siedzibą w Płocku pl. Stary Rynek 1, reprezentowanej przez:
Miroslawa Milewskiego - Prezydenta Miasta Płocka

w wyniku negocjacji zakończonych w dniu 21 grudnia 2005r. zawierają porozumienie dotyczące gwarancji pracowniczych i socjalnych dla pracowników SZPZOZ w Płocku, o treści następującej:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

I. GWARANCJE OGÓLNE

1. Gwarancje obejmują każdego pracownika SZPZOZ w Płocku, pozostającego w stosunku pracy w dniu przejęcia pracowników przez nowego pracodawcę, tj. przez Płocki Zakład Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. – zwaną dalej „Spółką”.
2. Gwarantuje się, iż zostanie zachowana i utrzymana przez Spółkę działalność medyczna SZPZOZ w Płocku. Ewentualne zmiany w zakresie działalności nie mogą powodować zmniejszenia stanu zatrudnienia w poszczególnych grupach zawodowych.
3. Gwarantuje się każdemu pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, kontynuację jego stosunku pracy w Spółce na zasadach wynikających z art. 23¹ Kodeksu Pracy.
4. Majątek obecnego SZPZOZ w Płocku, niezbędny do prowadzenia działalności w zakresie ochrony zdrowia przez Spółkę, zostanie przekazany na własność powstałej Spółki i powiększy jej kapitał zakładowy.
5. Gmina Płock obejmuje 100 % udziałów w Spółce. Pracownikom, o których mowa w ust. 1, gwarantuje się prawo do nieodpłatnego nabycia 15 % udziałów w Spółce, z uwzględnieniem koniecznej różnicy, która będzie wynikała z liczby uprawnionych pracowników i ilości udziałów przypadających na każdego z uprawnionych. Zasady przydziału udziałów przypadających na każdego z uprawnionych pracowników ustala w drodze porozumienia Związki Zawodowe.
Nieodpłatne zbycie udziałów na rzecz pracowników wymaga zgody Rady Miasta Płocka.

II. GWARANCJE TRWAŁOŚCI I NIEZMIENNOŚCI STOSUNKU PRACY

1. Gwarantuje się utrzymanie wysokości zatrudnienia przez okres 30 miesięcy na poziomie wynikającym ze stanu zatrudnienia w dniu przejęcia pracowników przez nowego pracodawcę, tj. Spółkę. Zmniejszenie stanu zatrudnienia w tym okresie może być skutkiem przejścia pracowników na emerytury, renty lub dobrowolnej zmiany miejsca pracy lub rozwiązania umowy o pracę w trybie art. 52 i 53 Kodeksu Pracy. W przypadku naruszenia powyższego ustalenia Spółka zobowiązana będzie wypłacić zwolnionym pracownikom odszkodowania w wysokości dwukrotnej odprawy wynikającej z przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
2. Dienne normy czasu pracy obowiązujące w publicznych zakładach opieki zdrowotnej będą zachowane.

III. GWARANCJE PŁACOWE

1. Gwarantuje się utrzymanie dotychczasowych zasad wynagradzania pracowników. Przy tworzeniu regulaminu wynagradzania w Spółce uwzględnione będą zasady wynagradzania wynikające z aktualnie obowiązującego w SZPZOZ w Płocku regulaminu wynagradzania.
2. Pracownicy zachowują uprawnienia do:
 - a) dodatków stażowych,
 - b) dodatków funkcyjnych,
 - c) nagród jubileuszowych,
 - d) odpraw emerytalnych i rentowych,
 - e) premii – premia motywacyjna nie niższa niż 10 % płacy zasadniczej, na zasadach dotychczasowych.
3. Pracownicy uzyskują prawo do nagrody z wypracowanego zysku. Na nagrody te przeznaczone będzie co najmniej 25 % osiągniętego zysku.
4. Gwarantuje się realność płacy poprzez jej waloryzację dla każdego pracownika o co najmniej 1/2 rocznego wskaźnika inflacji (współczynnik realności płac). Waloryzacja dokonywana będzie raz w roku i powodować będzie urealnienie płac począwszy od 1 lipca danego roku. Waloryzacja dokonywana będzie w formie zmiennego dodatku do płacy zasadniczej, który będzie ustalany odrębnie dla każdego roku w zależności od wielkości zmieniającego się wskaźnika inflacji, zawartego w ustawie budżetowej na dany rok kalendarzowy.
5. Pracownikom, których wynagrodzenia zostały obniżone przez SZPZOZ w Płocku w drodze wypowiedzeń zmieniających, gwarantuje się przyrost wynagrodzeń zasadniczych, który realizowany będzie zgodnie z poniższym harmonogramem:
 - a) 100,00 zł. brutto w przeliczeniu na 1 etat – w momencie przejęcia pracowników przez nowego pracodawcę tj. Spółkę, nie później jednak niż z dniem 01 lutego 2006r.
Dodatkowo w miesiącu lutym 2006r. zostanie wypłacona jednorazowo kwota 100,00 zł. brutto w przeliczeniu na 1 etat wraz ze skutkami finansowymi wynikającymi z umowy o pracę.

b) 100,00 zł. brutto w przeliczeniu na 1 etat – z dniem 01 stycznia 2007r.

c) 100,00 zł. brutto w przeliczeniu na 1 etat – z dniem 01 stycznia 2008r.

W przypadku osób, które nie zostały objęte wypowiedzeniami zmieniającymi, i którym SZPZOZ w Płocku wypłaca należności z tytułu ustawy z dnia 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw, 100,00 zł. brutto w przeliczeniu na 1 etat dolicza się do wynagrodzenia zasadniczego, a pozostałą część wypłaca się w formie dotychczasowej.

Gwarantuje się, iż z dniem 01 stycznia 2008r. wynagrodzenia osiągną co najmniej poziom sprzed dokonania wypowiedzeń zmieniających, przy czym ocena tego przyrostu wynagrodzenia dokonywana będzie z pominięciem współczynnika realności płac.

Środki finansowe na realizację podwyżek wynagrodzeń gwarantuje się ze środków Spółki lub z budżetu Gminy Płock. Przekazanie środków finansowych z budżetu Gminy Płock wymaga zgody Rady Miasta Płocka.

IV. GWARANCJE SOCJALNE

1. Gwarantuje się kontynuację działalności socjalnej na zasadach jakie obowiązują obecnie w SZPZOZ w Płocku, przy zachowaniu kontroli Związków Zawodowych nad dysponowaniem środkami zakładowego funduszu socjalnego.
2. Naliczone i niewykorzystane środki funduszu socjalnego SZPZOZ w Płocku zostaną przekazane na zakładowy fundusz socjalny Spółki.

V. GWARANCJE SWOBODNEJ DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKOWEJ

1. Likwidacja SZPZOZ w Płocku i powołanie w jego miejsce Spółki nie wywiera żadnego wpływu na działalność zakładowych organizacji związkowych, które funkcjonowały w SZPZOZ w Płocku. Gwarantuje się poszanowanie zasady swobodnej działalności związkowej.
2. Gwarantuje się udzielanie Związkom Zawodowym pomocy w realizacji ich statutowych celów poprzez:
 - a) zapewnienie nieodpłatnego korzystania z lokali niezbędnych do wykonywania ich działalności,
 - b) zapewnienie nieodpłatnej obsługi pobierania składek związkowych,
 - c) konsultowanie zamierzeń mających wpływ na sytuację materialną pracowników i sytuację ekonomiczną Spółki,
 - d) przekazywanie Związkom Zawodowym kwartalnych informacji o sytuacji ekonomicznej Spółki.

VI. GWARANCJE W ZAKRESIE SZKOLEŃ

Gwarantuje się finansowanie szkoleń pracowników podnoszących ich kwalifikacje w zakresie niezbędnym dla realizacji zadań z dziedziny ochrony zdrowia, koniecznych na danym stanowisku pracy.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W skład Rady Nadzorczej Spółki wejdzie jeden przedstawiciel pracowników wyłoniony przez ogół pracowników w drodze wyborów.
2. Strony zgodnie ustalają, iż w okresie 9 miesięcy od chwili przejęcia pracowników SZPZOZ w Płocku w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy przez nowego pracodawcę tj. Spółkę, podjęte zostaną prace nad stworzeniem zakładowego układu zbiorowego pracy; w ciągu 12 miesięcy od w/w przejęcia każda ze stron przedstawi swój projekt zakładowego układu zbiorowego pracy.
3. Ustalenia zawarte w niniejszym porozumieniu zostaną potwierdzone przez Zarząd Spółki w terminie 30 dni od daty podpisania niniejszego porozumienia i obowiązywać będą do czasu zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, nie dłużej jednak niż przez 30 miesięcy od chwili przejęcia pracowników SZPZOZ w Płocku przez nowego pracodawcę tj. Spółkę.
4. Postanowień ust. 5 części III niniejszego porozumienia (GWARANCJE PŁACOWE) nie stosuje się w przypadku:
 - a) osób, co do których prawomocnie uznano w drodze wyroku sądowego za bezskuteczne wypowiedzenie warunków płac obniżające wynagrodzenia o 310 złotych,
 - b) roszczeń zgłoszonych w postępowaniu sądowym objętych niniejszym pakietem gwarancyjnym do czasu prawomocnego ich zasądzenia.

Strony porozumienia:

SZPZOZ w Płocku

Samodzielny Zespół
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej
w Płocku
R.O. DYREKTOR
Robert Makówka

**SAMODZIELNY ZESPÓŁ
Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej**
ul. Kościuszki 28
09-402 PŁOCK
tel. 262-32-32 fax 262-31-70

przy udziale Gminy Płock

**PREZYDENT
Miasta Płocka**
Mirosław Milewski
Mirosław Milewski

organizacje związkowe
działające w SZPZOZ w Płocku

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy SZP ZOZ Płock, ul. Kościuszki 28
tel. 262-90-11 w. 134

Autonomiczny Związek Zawodowy
Pracowników Zespołu Publicznych Zakładów
Opieki Zdrowotnej
w Płocku
09-402 Płock, ul. Kościuszki 28

Komisja Zakładowa

NSZZ „Solidarność”
SAMODZIELNY ZESPÓŁ PUBLICZNYCH
ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ
09-400 Płock, ul. Kościuszki 28

Związek Zawodowy Lekarzy
Zarząd Oddziału Terenowego
09-402 Płock, ul. Kościuszki 28
Reg. 810530030

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
SAMODZIELNY ZESPÓŁ PZOZ i WOPZ
09-402 Płock, ul. Kościuszki 28, tel. 262-90-11 w. 134
NIP 526-21-16-384 REG. 012876183

NSZZ PZOZ

[Signature]