

**Program promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy w Płocku
na lata 2008-2013**

Płock, sierpień 2008

**Program promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy w Płocku
na lata 2008-2013**

Cele:

- *spadek bezrobocia,*
- *przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu,*
- *ograniczenie bezrobocia wśród absolwentów i zapobieganie odpływowi absolwentów do innych miast,*
- *ograniczenie bezrobocia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,*
- *przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia,*
- *kształtowanie postaw przedsiębiorczości.*

Kierunki:

- *promocja przedsiębiorczości,*
- *promocja zatrudnienia,*
- *promocja integracji społecznej,*
- *pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowanymi na programy aktywizacji zawodowej.*

Pożądane efekty:

- *zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,*

Analiza SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> ▪ spadek stopy bezrobocia oraz liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, ▪ relatywnie wysoki i ciągle wrastający poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, ▪ rozwinięta infrastruktura edukacyjna, sieć placówek oświatowych, ▪ duży potencjał wysoko kwalifikowanej kadry specjalistów, ▪ rozwijający się system usług służących wspieraniu przedsiębiorczości oraz udzielaniu informacji o możliwościach rozwoju zawodowego i zatrudniania, ▪ korzystne, centralne położenie, ▪ rozwojowa oferta inwestycyjna związana z przemysłem petrochemicznym, ▪ Płocki Park Przemysłowo-Technologiczny SA - oferta ponad 200 ha terenu z przeznaczeniem pod inwestycje, ▪ sprzyjająca inwestowaniu polityka władz miasta, ▪ opieka nad procesami inwestorskimi, ▪ korzystne otoczenie biznesowe, ▪ nowoczesna infrastruktura, ▪ wysokie wydatki inwestycyjne per capita. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wysoki odsetek osób długotrwale pozostających bez pracy, ▪ problem bezrobocia kobiet, ▪ niedopasowanie struktury zasobów siły roboczej do ofert pracy, ▪ wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych, ▪ bezrobocie wśród ludzi młodych i absolwentów szkół wyższych, ▪ niski poziom uczestnictwa w kształceniu ustawicznym, ▪ słaba dostępność komunikacyjna miasta – brak powiązań z systemem autostrad i dróg ekspresowych oraz z magistralami kolejowymi, brak trzeciej przeprawy mostowej, obwodnicy, ▪ kojarzenie miasta Płocka wyłącznie z przemysłem (PKN Orlen) – zagrożenie monokulturą.
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej i samo zatrudnienia, ▪ sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osób bezrobotnych m.in. przez stworzenie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego w ramach różnicującej się struktury gospodarczej regionu, ▪ szanse rozwoju obszarów podmiejskich, ▪ wzmacnianie potencjału zasobów ludzkich. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ brak zachęty do zatrzymania w mieście kadry specjalistycznej, ▪ brak gotowości do podjęcia pracy, ▪ niekorzystne tendencje demograficzne (starzenie się społeczeństwa, migracje ludzi młodych poza powiat, emigracja ludzi najlepiej wykształconych).

**Moduły programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy
w Płocku na lata 2008-2013**

I. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH DŁUGOTRWALE BEZ PRACY I ZAGROŻONYCH ZWOLNIENIEM Z PRACY.			
Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialni	Beneficjenci	Termin realizacji
1. Realizacja funkcjonujących uchwał Rady Miasta Płocka w zakresie aktywizowania osób bezrobotnych (Karty aktywnego poszukiwania pracy, Prace społecznie użyteczne).	MUP, MOPS,	Bezrobotni (w tym: kobiety, długotrwale bezrobotni, młodzi do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia,	Praca ciągła
2. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy w celu zwiększenia aktywności bezrobotnych w zakresie poruszania się po rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> – dokonywanie diagnozy osób bezrobotnych pod kątem posiadanych kwalifikacji bądź ich braku oraz posiadanej motywacji do podjęcia zatrudnienia, – wprowadzenie systemu organizowania zewnętrznego doradztwa zawodowego oraz informacji o wolnych miejscach pracy przy współpracy z MOPS, – za pośrednictwem MOPS, UMP oraz organizacji pozarządowych udostępnienie bezrobotnym internetowej bazy danych o ofertach będących w dyspozycji MUP, – pośrednictwo/oferty pracy zagranicą, – prowadzenie aktywnego pośrednictwa pracy. 	MUP, MOPS,	niepełnosprawni, osoby samotnie wychowujące dzieci	Praca ciągła
3. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych) oraz miejsc przygotowania zawodowego dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nabory kandydatów do robót publicznych przy udziale MOPS: <ul style="list-style-type: none"> – optymalizacja wydatków z Funduszu Pracy przy wykorzystaniu zasady maksymalizacji 	MUP, MOPS	jw.	Praca ciągła

II. POPRAWA JAKOŚCI USŁUG INSTYTUCJONALNEJ OBSŁUGI OSÓB BEZROBOTNYCH I PARTNERÓW RYNKU PRACY.			
Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialni	Beneficjenci	Termin realizacji
1. Promowanie inicjatywy samoorganizacji i samopomocy osób bezrobotnych oraz wsparcie merytoryczne i techniczne tych inicjatyw.	MUP, MOPS,	Osoby bezrobotne, Pracownicy w/w instytucji	Praca ciągła
2. Aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, celem posiadania bieżących informacji w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – posiadanych akredytacji do przeprowadzania szkoleń, – bazy, stanu kadrowego i programów nauczania, – określenia możliwości modyfikacji programów szkoleniowych w celu pełnego dostosowania do wymogów konkretnego pracodawcy. 	MUP	jw.	Praca ciągła
3. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego, rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy.	MUP	jw.	Praca ciągła
4. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.	MUP	jw.	Praca ciągła
5. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.	MUP, MOPS,	jw.	Praca ciągła
6. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy przy współpracy z WUP oraz lokalnych pracodawców.	MUP	jw.	Praca ciągła
7. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet: <ul style="list-style-type: none"> – zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej MUP, UMP, MOPS, – udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów. 	MUP, MOPS,	jw.	Praca ciągła

8. Stworzenie w każdym Zespole Pracy Socjalnej miejsca z otwartym dostępem do komputera, drukarki i Internetu w celu przygotowania własnej aplikacji.	MUP, MOPS,	jw.	Praca ciągła
9. Organizacja spotkań warsztatowo-seminaryjnych celem promocji zasad i możliwości korzystania z pomocy publicznej w sprawach zatrudnieniowych dla pracodawców oraz informacja i doradztwo w sprawach innych, dostępnych instrumentów finansowych wspomagających zatrudnienie.	MUP, MOPS	jw.	Praca ciągła
10. Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym na temat zasad dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej.	MUP, MOPS	jw.	Praca ciągła
11. Prace przygotowawcze w celu utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów MUP oraz MOPS.	MUP, MOPS	jw.	2009/ /2010
12. Przeniesienie siedziby MOPS do siedziby MUP.	Urząd Miasta Płocka, MUP, MOPS	jw.	2009/ /2010
III. DZIAŁANIA NA RZECZ INTEGRACJI SPOŁECZNEJ PRZECIW WYKLUCZENIU.			
Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialni	Beneficjenci	Termin realizacji
1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS.	MUP, MOPS,	Bezrobotni i klienci MOPS	Praca ciągła
2. Organizowanie i finansowanie programów dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS.	MUP, MOPS	jw.	Praca ciągła
3. Współpraca z Organizacjami Pozarządowymi w celu powstania CIS i współpraca z zakresie aktywizacji zawodowej uczestników zajęć w CIS – finansowanie świadczeń integracyjnych.	MUP, MOPS, PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	Praca ciągła

4. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla osób korzystających z pomocy MOPS (Kluby Aktywnego Poszukiwania Pracy).	MOPS	Osoby bezrobotne, klienci MOPS	Praca ciągła
5. Realizacja programów aktywności lokalnej finansowanych z EFS.	MOPS	jw.	Praca ciągła
6. Współdziałanie z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi WTZ w celu aktywizacji osób niepełnosprawnych.	MUP, MOPS, PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	Osoby niepełnosprawne, bezrobotne	Praca ciągła
7. Działania na rzecz osób bezrobotnych w ramach programów wychodzenia z bezdomności.	MUP, MOPS, PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	Osoby niepełnosprawne, bezrobotne	Praca ciągła
IV. PRZEDSIĘWZIĘCIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ PROGRAMÓW SPECJALNYCH.			
Zadania	Odpowiedzialni	Beneficjenci	Termin realizacji
1. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz innych partnerów rynku pracy w tym MOPS dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności opracowanie katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń i usług dla: - osób bezrobotnych, - osób zagrożonych utratą pracy, - pracodawców.	MUP, MOPS	Osoby bezrobotne	Praca ciągła
2. Współorganizacja i udział we wszystkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Płocku, takich jak: - targi pracy, - seminaria problemowe.	MUP, MOPS, UMP	jw.	Praca ciągła
3. Organizacja giełdy pracy jako przedsięwzięcia związanego z problematyką rynku pracy, realizowanego w Płocku.	MUP	jw.	Praca ciągła

4. Współpraca z organizacjami pozarządowymi w realizacji programów rynku pracy w szczególności współfinansowanych ze środków UE. Pomoc w rekrutacji beneficjentów.	MUP, MOPS	jw.	Praca ciągła
V. EDUKACJA DLA RYNKU PRACY – PROMOCJA ZATRUDNIENIA. UPOWSZECHNIANIE IDEI UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY.			
Zadania	Odpowiedzialni	Beneficjenci	Termin realizacji
1. Popularyzacja wśród osób bezrobotnych oraz klientów MOPS wiedzy o rynku pracy i kreowaniu postaw przedsiębiorczych.	MUP, MOPS	Osoby bezrobotne	Praca ciągła
2. Promowanie mobilności zawodowej.	MUP, MOPS	jw.	Praca ciągła
3. Budowanie kompleksowego systemu poradnictwa i doradztwa zawodowego wspierającego planowanie i rozwój kariery zawodowej przy współpracy z MUP, MOPS oraz WRM.	Wydział Edukacji, MUP	Osoby uczące się	Praca ciągła
4. Współpraca środowiska edukacji z partnerami społecznymi (organizacjami pracodawców, związkami zawodowymi, jednostkami badawczymi).	Wydział Edukacji, MUP	jw.	Praca ciągła
5. Inwestycje w kapitał ludzki mające na celu podniesienie jakości i efektywności kształcenia zawodowego oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.	Wydział Edukacji, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych	Kadra pedagogiczna	Praca ciągła
6. Rozwijanie bazy techno dydaktycznej szkół – wyposażanie pracowni, laboratoriów, warsztatów szkolnych w nowoczesne pomoce dydaktyczne, maszyny, urządzenia i narzędzia odzwierciedlające stan współczesnej techniki w przedsiębiorstwach.	Wydział Edukacji, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych	Kadra pedagogiczna, osoby uczące się	Praca ciągła
7. Wsparcie nowatorstwa dydaktycznego, wychowawczego i organizacyjnego w szkołach, opartego	Wydział Edukacji, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych	jw.	Praca ciągła

między innymi na korzystaniu z unijnych programów edukacyjnych oraz programach i przedsięwzięciach inicjowanych przez Fundację Młodzieżowej Przedsiębiorczości.			
VI. DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI ORAZ SAMOZATRUDNIENIA.			
Zadania	Odpowiedzialni	Beneficjenci	Termin realizacji
<p>1. Realizacja zadań związanych z aktywizowaniem lokalnych partnerów rynku pracy na różnych szczeblach samorządu oraz we współpracy z pozostałymi partnerami rynku pracy pod kątem komplementarnego wpływu na rynek pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dokonanie przy współpracy z MUP segmentacji lokalnej bazy zakładów pracy o priorytetowym znaczeniu z punktu widzenia rynku pracy i lokalnego rozwoju, – wyznaczenie, przy współpracy z MUP kluczowych dla miasta kierunków rozwoju i opracowanie planu pomocy w zakresie wspierania funkcjonujących i nowych firm, – wspieranie, przy współpracy z MUP oraz instytucjami około biznesowymi nowych i funkcjonujących zakładów pracy w zakresie prowadzenia działalności informacyjnej o różnych formach pomocy kierowanej do MŚP, – określenie przy współpracy z MUP oraz WUP listy pożądanych kierunków kształcenia w warunkach aktualnego stanu lokalnego rynku pracy. 	Wydział Rozwoju Miasta, MUP, MOPS, instytucje okołobiznesowe	Osoby bezrobotne zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej	Praca ciągła
<p>2. Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy poprzez promocję potencjału gospodarczego Miasta w kraju i zagranicą - udział w międzynarodowych Targach Inwestycyjnych i Branżowych.</p>	Wydział Rozwoju Miasta, Wydział Promocji, Turystyki i Współpracy z Zagranicą	Osoby bezrobotne	Praca ciągła
<p>3. Rozwijanie i doskonalenie internetowego serwisu gospodarczego www.strefainwestora.plock.eu</p>	Wydział Rozwoju Miasta, Oddział Ewidencji Działalności	Osoby bezrobotne zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności	Praca ciągła

celem:	Gospodarczej	gospodarczej	
<ul style="list-style-type: none"> – udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym dot. obowiązków formalno-prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych, – umożliwiania ciągłego dostępu do niezbędnych informacji. 			
4. Promocja idei stworzenia Spółdzielni Socjalnych.	MUP, MOPS, PEŁNOMOCNIK DS. ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH MUP, MOPS	Osoby bezrobotne zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej	Praca ciągła
5. Wspieranie nowych miejsc pracy powstałych dzięki wsparciu publicznemu (środki PFRON).		jw.	Praca ciągła